



## Mikael Bertelsen: Sådan skaber du et arbejdsmiljø befriet for stress og dårlig energi

Mikael Bertelsen delte sine erfaringer med at lykkes og med at fejle fatalt. Og hvorfor nogle af Radio24syvs største fejl endte med at blive vejen til radiokanalens succes.

### 1) Sæt medarbejderne fri

I Radio24syv brugte de meget lang tid på at ansætte studieværter. Og de rekrutterede kun folk, der sagde ledelsen imod.

Til en jobsamtale ville Mikael fx mene noget om Israel-Palæstina-konflikten, og hvis personen overfor sagde: "Jeg er helt uenig" – så vidste de, at vedkommende også ville kunne noget over for lytterne.

Når folk til gengæld først var blevet ansat, så blev de hverken overvåget eller kontrolleret. Det betød få e-mails, næsten ingen stress og høj arbejdsglæde.

### 2) Begå fejl

I Radio24syv lykkedes de faktisk med at få medarbejderne til at forstå, at det er ok at lave maveplaskeren.

"Det er kun det helt exceptionelt magiske radio og det virkelig ekstremt mislykkede radio, man husker. Man husker kun 13-tallet og 03. Det pæne 8-tal bliver hurtigt glemt."

### 3) Vær varsom med priser

I Radio24syvs sidste minutter begyndte de at modtage radiopriser. Det skabte en virkelig dårlig stemning på redaktionen. For det var kun de få ud af en medarbejderstab på ca. 70, der løb med priserne. Hvis cheferne gik for meget op i det, ville der være en masse, der følte sig som tabere.

Derfor gjorde ledelsen noget, som fik dem, der ikke havde vundet nogen priser, til at gå ranke ud af Radio24syv. De skrev de sådan her til medarbejderne i en af deres sidste mails:

"Den største pris, man kan vinde hos os, er, at man kan gøre folk så vrede, at man *ikke* bliver nomineret til en pris."

**Forslag til eksperiment:** Næste gang, du begår en fejl på arbejdet, så spørg: "Er jeg kirurg? Var der nogen, der døde?"