

“Ingen dør af en såfejl”

Historien om
forandringseksperimenter i
Novo Nordisk



Mette Nørr Gantzhorn
Head of Global Inclusion,
Diversity & Well-Being, Ørsted

Vandmelonsyndromet

”Vi hører jer tale om forandring, om at være risikovillige, agile, modige osv, men vi tror rent faktisk ikke på, at I mener det!”

R&D Masterclass

”Jeg er blevet rekrutteret, udnævnt og forfremmet fordi jeg er forsigtig, perfektionistisk og regellydig... er det her nu et forsøg på at forandre mig eller udskifte mig”?

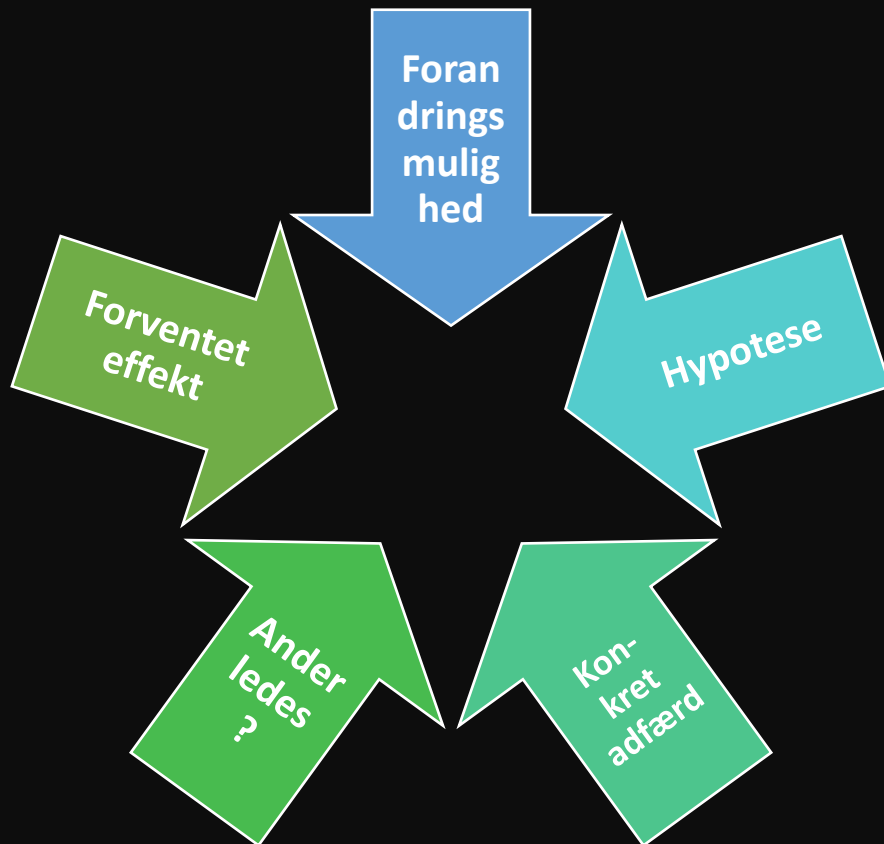
Corporate Vice President R&D



Er der nogen der
med på et spil
Buzz-Word Bingo?

	Direct Responsible individual	Be Bold!		Think bigger
front line possession!	Be courageous		Organise to win!	
empower ment!		Be Agile!	Be Focussed!	
think like leaders, Act like leaders talk like leaders!	Authenticity		Simplicity	"Green our colour

Simpelt – lækkert – sikkert - hurtigt



De smertefulde læringer...

When you are fighting off alligators
– it's hard to remember you were
trying to drain the swamp

Ronald Reagan



Gode historier



Siden vi er begyndt at holde 1:1 på café, får vi talt om vigtige ting og ikke kun "house-keeping"



"Siden vi holdt op med at producere overflødige præsentationer til reviews, har vi skåret måneder af projektets udviklingstid"

"Hvad end I har gjort ved min leder, må I gerne blive ved! Vi har ændret på alt det der plejede at bremse vores arbejde"



"Siden jeg begyndte at bakke op om unge forskeres ideer på møder, i stedet for at være eksperten, er de begyndt at udfordre Modus Operandi"



Der er ingen hemmelige ingredienser i forandringsuppen

Forandringseksperimenter handler ikke (så meget) om den specifikke forandring, men om det at

- *kunne* skabe en forandring
- *gennem* personlig adfærdsændring
- *der skaber* en ændret kontekst
- hvori andre kan ændre *deres* adfærd

